

Marzo 20, 2024

## PLAN DE TRABAJO

Respecto a mi postulación para el período 2024-2026, tengo especial interés en reintegrarme al Directorio y aportar para llevar a un nivel aun superior, el notable posicionamiento que ha tenido la AOA los últimos años como referente y voz autorizada en temas de ciudad y construcción de políticas públicas en las áreas que nos competen.

En tal sentido, para fortalecer ese rol, es fundamental tener clara la propuesta de valor de la asociación que, por supuesto, puede y debe ir ajustándose con el tiempo, la contingencia y las necesidades e intereses de nuestros asociados y colaboradores, así como las contrapartes externas como son las autoridades, gremios y desafíos país. Debemos tener claro que esta propuesta de valor deber ser comunicada de manera eficiente y tener un correlato consecuente en nuestras acciones desde el directorio, comités y cada una de las oficinas asociadas.

Como parte de ello, el trabajo de los comités es el articulador clave entre el directorio y los asociados. Es por ello que me interesa motivar una mayor participación de asociados en los mismos y convertirlos en pilares del trabajo de la AOA, tanto hacia las mismas oficinas como orientados a la vinculación con el entorno y las problemáticas pertinentes a nuestra labor como arquitectos. Así mismo, creo importante evaluar el alcance de los comités y si fuera necesario la creación de uno o más que aborden áreas que hoy no tenemos priorizadas. Entre estas últimas, la capacitación permanente de nuestras oficinas asociadas mediante eventuales convenios con la academia para su desarrollo y certificación.

Para que lo anterior sea efectivo y eficiente, me gustaría invitar a una reflexión respecto a la propuesta de valor de la AOA para sus asociados, para las autoridades y la sociedad en general. ¿Tenemos clara nuestra propuesta de valor?, ¿es percibida por los asociados, las autoridades y la sociedad en general?, ¿Nuestras acciones son oportunas y pertinentes?. Son preguntas que los invito a hacernos y así autoevaluarnos para potenciar aquello que estamos haciendo bien y mejorar o corregir aquello en que no estamos obteniendo los resultados que esperamos.

En la medida que la AOA tenga una percepción externa más clara, consecuente con su misión, visión, objetivos y propositiva con las necesidades y desafíos país, seguirá creciendo y teniendo la relevancia que, sin duda, nos permitirá atraer a nuevas oficinas y colaboradores, asegurando así su sostenibilidad en el tiempo y la preminencia como actor fundamental en la discusión y acción sobre un mejor futuro para nuestra profesión, nuestras ciudades y especialmente las personas que las habitan.



Como resumen, me parece importante trabajar en lo siguiente:

- Revisión de la propuesta de valor AOA percibida por asociados, colaboradores, autoridades públicas y sociedad en general. Ajuste si fuera necesario
- Incentivo a la participación en comités y mayor definición del alcance de cada uno, así como su impacto en la misión y visión de la AOA.
- Desarrollar un modelo permanente de capacitación continua para nuestros asociados en las diferentes áreas de nuestro campo laboral.
- Mantener y potenciar el rol de la AOA como voz clave en los desafíos país en las áreas que nos competen.

FERNANDO MARIN CRUCHAGA  
Arquitecto  
Universidad de Chile (1988)